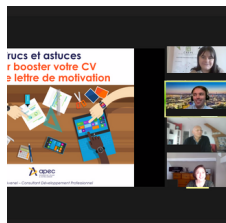
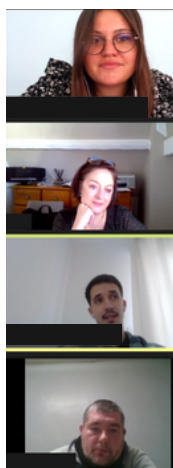
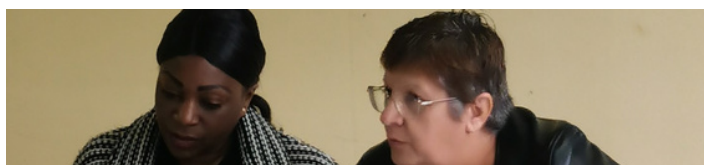


LETTRE D'ACTUALITÉS

CREPI NORMANDIE

#Mars2023



CONTENU :

Mot du Président

Infographie de 2022

Interview

Nos actions à venir

Nouveaux membres et nouvelle
équipe

Mot du Président

#Mars2023



Pour ce début d'année, je tenais à remercier toutes les entreprises et membres de notre club pour leurs engagements pris tout au long de l'année 2022.

Grâce à votre soutien et celui des membres de ce réseau, nous avons grandement facilité l'insertion et l'accompagnement de personnes en recherche d'emploi. Vous faites partie de l'ADN du CREPI Normandie et pour cela je tenais à vous remercier.

Dans un objectif de confirmer notre rôle de pivot en matière d'insertion, nous avons réalisé, en concertation avec la Fédération Nationale des CREPI et le cabinet ELLYX, une étude d'impact.

Les résultats confirment ceux du CREPI Normandie en matière d'emploi et d'insertion, et l'efficacité de sa méthode. Une méthode basée sur la rencontre.

Nous pourrions penser que la mise en relation entre entreprises et demandeurs d'emploi est une évidence.

Ce rôle de passerelle fait pourtant la particularité et l'efficacité de notre club d'entreprises dédié à l'emploi et l'insertion.

Nous avons à cœur de voir le CREPI Normandie toujours mieux connecté à son écosystème normand, qu'il soit associatif, économique et institutionnel, dans une logique d'innovation, de solidarité et de performance au profit des personnes en recherche d'emploi.

C'est ce rôle ainsi que ces engagements que nous souhaitons poursuivre en 2023.

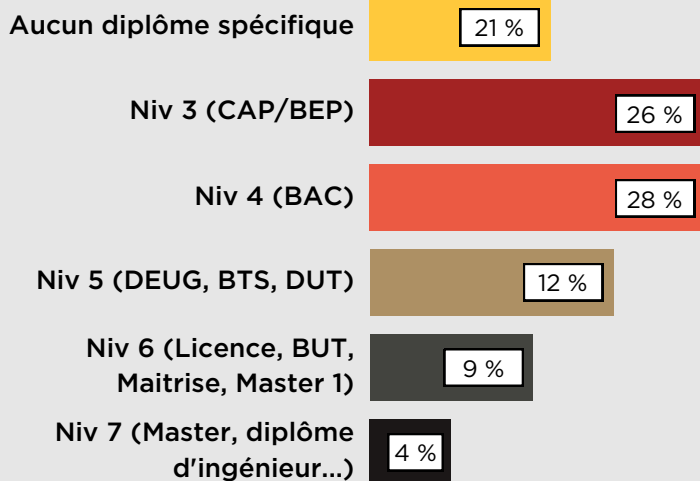
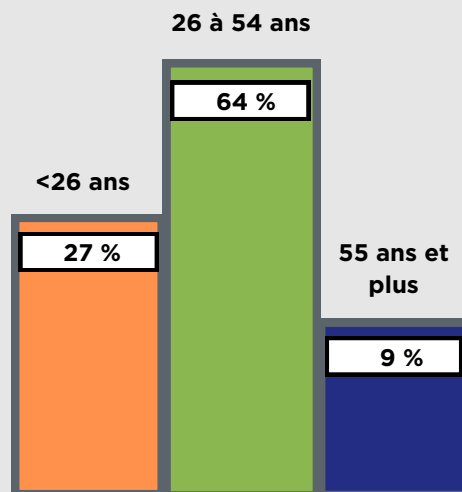
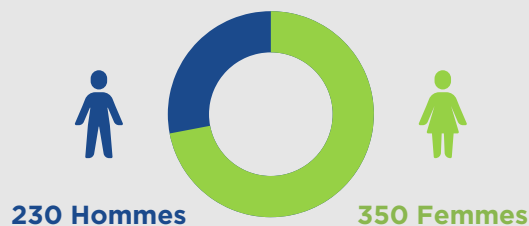
Arnaud Hodencq
Président
CREPI Normandie

CREPI NORMANDIE

INFOGRAPHIE ANNÉE 2022

762
personnes

rencontrées par le CREPI
Normandie en 2022



116
entreprises

engagées



6

TERRITOIRES

ROUEN, CAEN, LE HAVRE,
VAL-DE-REUIL, EVREUX, YVETOT



Les secteurs d'activités les plus représentés
parmi les adhérents



+ 27
adhérents

Au total **84**
adhérents

Zoom sur : L'orientation du Département de la Seine-Maritime en faveur de l'insertion des bénéficiaires du RSA

Entretien avec Mme Florence THIBAUDEAU-RAINOT, 1ère Vice-Présidente en charge des Solidarités humaines et conseillère départementale du canton du Havre 1.

Les besoins des entreprises et des demandeurs d'emploi changent, et continuent de changer. Cela impacte le marché du travail, l'accès à l'emploi mais également les entreprises elles-mêmes qui font face à de nouvelles problématiques. Face à cela, comment le Département de la Seine-Maritime s'adapte afin de favoriser l'insertion sur son territoire ?

Florence THIBAUDEAU-RAINOT : Le Département de la Seine-Maritime s'est souvent inscrit dans des logiques d'expérimentation dans le domaine de l'insertion.

Nous avons par exemple expérimenté le cumul RSA activité, permettant aux bénéficiaires de conserver le RSA en même temps que leur formation (qui était souvent une formation rémunérée par Pôle emploi). Cela leur a permis de pouvoir retrouver le chemin de l'emploi tout en essayant de lever leurs freins avec, par exemple, des primes à destination de la garde d'enfant ou du transport pour faciliter la mobilité.

Nous avons également mis en place le SPIE (Service Public d'Insertion et de l'Emploi), avec une stratégie « dernier entré, premier sorti ». Le but était de capter les personnes en recherche d'emploi afin de leur proposer un rendez-vous et de leur permettre de rebondir rapidement.

L'expérimentation passe également par des partenariats comme avec le CREPI sur le Défi Marque Employeur qui a eu lieu le 28 novembre dernier, avec de bonnes réussites sur la mise en relation entre les prescripteurs et les personnes qui étaient en recherche d'emploi.

Nous avons mis en place au sein du Département l'équipe Job 76 qui permet d'accompagner de manière intensive et personnalisée pendant six mois les personnes vers et dans l'emploi.

Nous savons que c'est au moment du démarrage que parfois les choses peuvent être difficiles pour une personne de retrouver le chemin de l'emploi, notamment pour celles qui en sont éloignées, comme les seniors ou les personnes en situation de handicap.

L'idée c'est vraiment de pouvoir travailler à la fois avec les filières, en même temps sur les besoins, l'envie et l'appétence des personnes en insertion.

Chaque expérimentation ira dans le sens, à la fois de redonner de la dignité, mais également de répondre à la demande croissante des employeurs.

”
**La politique de l'insertion
est une priorité pour le
Département**

”



La politique de l'insertion est une priorité pour le Département.

Nous ne devons pas être dans une logique complètement rigide, mais plutôt être dans l'écoute des besoins et essayer de lever les freins à la reprise de l'emploi.

Ces derniers sont parfois multiples et je pense qu'il est important qu'il y ait de la communication entre le monde de l'insertion et le monde de l'entreprise.

C'est pour cela que les personnes embauchées à Job 76 viennent du milieu associatif ou de l'entreprise et connaissent ce mode de fonctionnement.

Nos actions à venir

#Mars2023



AMBASSADEURS DES METIERS

5 Ambassadeurs des Métiers se sont déroulés sur le second semestre 2022. 56 chercheurs d'emploi ont pu découvrir des entreprises de tailles et de secteurs différents, présentes sur leur bassin d'emploi. C'est également le moment de connaître les besoins en recrutement des entreprises et peut être rencontrer son futur employeur.

Le mois de l'ambassadeurs à commencé ! Avec :

- Le 2 mars, rencontre avec 3D&G, entreprise spécialisée dans les métiers autour de l'impression 3D.
- Le 7 mars, le pôle panification du Groupe Tipiak a ouvert les portes de son usine afin de présenter leurs métiers ainsi que leurs fabrications (croûtons de pain, feuilletés prêts à garnir...)
- Le 14 mars, visite d'Handiprint, entreprise adaptée et spécialisée dans la gestion globale de documents imprimés.
- Le 21 mars, rencontre avec le GEIQ PEP'S pour en apprendre plus sur le secteur de la propreté.

ACTIONS RÉSEAUX

Être un réseau ouvert à tous fait partie de nos 3 fondements, c'est pourquoi nous organisons des Café CREPI.

Les Café CREPI permettent aux membres du CREPI Normandie de se rencontrer, réseauter et découvrir des structures ou des entreprises non connues ou mal connues en proximité. Ces événements permettent à chacun de se retrouver lors d'un moment d'échange et de sympathie avant leur journée de travail.

Le 02 mars à Caen, entreprises et acteurs de l'emploi et de l'insertion ont pu se rencontrer au sein des locaux de CRAFTS afin d'échanger sur leurs difficultés RH et les métiers sur lesquels elles recrutent.

Le 10 mars à Rouen, elles pourront partir à la rencontre du nouveau chantier d'insertion ANDES et à la découverte du MIN de Rouen.

Suivez nous sur les réseaux sociaux afin d'avoir connaissance des prochaines dates. Futurs adhérents contactez nous pour avoir plus d'informations.



FEMMES EN ACTION



Lancée le 02 mars à Dieppe, cet accompagnement d'une durée de 4 mois, a pour objectif d'encourager les femmes à découvrir des secteurs à féminiser, en lien avec les besoins de recrutement des entreprises locales et leur engagement en faveur de la diversité professionnelle.

Le but de ce projet est de favoriser l'insertion professionnelle des femmes avec un accompagnement qui s'appuie sur :

- 2 ateliers par semaines comme : "conseils RH" ; "techniques de présentation orale et de gestion du stress" ; "Utilisation de LinkedIn"...
- La découverte de métiers en tension ou à féminiser
- Des rencontres directes avec des entreprises locales

VISIO

Le 27 octobre 2022, nous avons lancé la troisième saison de VISIO.

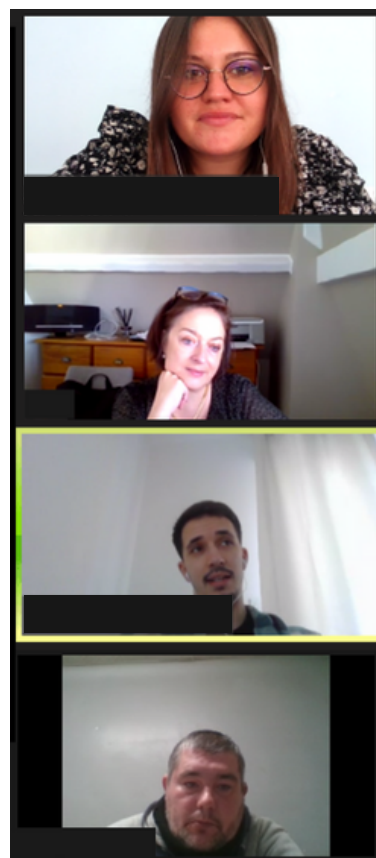
L'action a été développée afin de continuer de répondre aux problématiques du retour à l'emploi, et ce, malgré les nombreux confinements. Aujourd'hui les VISIOS continuent, permettant aux participants de se familiariser avec les outils numériques comme outils de recrutement et outils de travail.

Depuis le début de la saison, 3 visioconférences ont vu le jour et 61 personnes ont pu bénéficier de conseils de professionnels. Le 2 mars 2023, l'ANDRH a pu partager ses conseils sur le déroulement d'un entretien d'embauche.

Programmation du premier trimestre 2023 :

- Le 30 mars : Les Soft-skills attendues par les employeurs (Vakom)
- Le 20 avril : Création d'entreprise (Citélab)

Suivez nous sur les réseaux sociaux pour connaître les prochaines dates !



FEMMES SPORTS ET EMPLOI

Pour cette 6ème édition, la Préfecture de la Seine-Maritime a renouvelé sa confiance auprès du CREPI Normandie et de Profession Sport et Loisirs 76.

Cette action phare et 100% féminine, permet à des femmes en recherche d'emploi de passer un moment privilégié avec des recruteurs.

Prenant place le 23 mars au Kindarena, cette rencontre crée un cadre inattendu où chacun pourra échanger, d'abord autour d'ateliers ludiques et sportifs, puis lors d'un job dating visant à transformer ces rencontres en collaborations professionnelles et/ou parcours d'insertion et de formation.



CONFÉRENCES FEMMES SPORTS ET EMPLOIS



Quelques jours avant l'action, une conférence "Découverte des métiers en tension et/ou à féminiser" aura lieu le 14 mars après-midi afin de sensibiliser les participantes aux opportunités d'emploi dans les secteurs majoritairement masculin.

Le 16 mars au matin, une réunion d'information collective est organisée afin de présenter aux entreprises participantes le programme de Femmes, Sports et Emplois. Ces dernières assisteront également à une présentation de la CAF sur les dispositifs existants pour faciliter la garde d'enfants, ainsi qu'une présentation de Pôle Emploi sur les différentes aides à l'embauche.



Enfin, une deuxième réunion d'information collective est prévu le 20 mars pour cette fois-ci présenter le programme aux femmes en recherche d'emploi, et leur faire bénéficier des conseils d'Alexandra Bourrier en matière de confiance en soi.



DESTINATION EMPLOI

Dans le cadre de la politique Nationale d'accueil et d'intégration des personnes étrangères primo-arrivantes, nous proposons un accompagnement vers l'emploi sur mesure en mobilisant les entreprises de notre réseau et les partenaires de l'insertion.

Débutant le 30 mars à Rouen, le public est accompagné pour une durée de 6 à 8 mois afin de le placer dans une dynamique de recherche d'emploi active, soutenue et efficace.

L'accompagnement "Destination Emploi" se compose d'un suivi individuel, d'ateliers collectifs et de rencontres directes avec des entreprises.

Les chercheurs d'emploi bénéficieront également de conseils et d'une mise en relation de qualité avec les entreprises du réseau CREPI Normandie.

COACH EMPLOI #2

Le CREPI Normandie co-organise avec l'association Profession Sport et Loisirs 76 et l'agence Pôle Emploi de Saint Etienne du Rouvray, la deuxième édition de l'action de recrutement « Coach Emploi » centrée sur les secteurs d'activité de la construction, la logistique, la sécurité et la restauration en prévision de l'Armada et de la saison estivale.

Cette session aura lieu fin mars début avril.

Cet événement à la volonté de créer un cadre de rencontre atypique entre personnes en recherche d'emploi et entreprises autour d'activités physiques et sportives accessibles à tous et toutes durant 1h.

Après cela, un job dating est prévu pour poursuivre les échanges.



NOS ACTIONS EN JANVIER

- > Le 12 : Table Ronde Insertion des BPI (Bénéficiaires de la Protection Internationale)
(Rouen - 76)
- > Le 24 : Matinée de l'IAE dans le cadre du PAQTE /Les Entreprise s'Engagent
(Caen - 14)
- > Le 27 : Action de recrutement -> "Coach Emploi"
(Le Grand-Quevilly - 76)

NOS ACTIONS DE MARS

- | | |
|---|---|
| > Le 2 : Lancement de Femmes en Action
(Dieppe - 76) | > Le 14 : Conférence féminisation des métiers
(Rouen - 76) |
| > Le 2 : Ambassadeur des métiers avec 3D&G
(Mondeville - 14) | > Le 14 : Ambassadeur des métiers avec Geiq Pep's
(Caen - 14) |
| > Le 2 : Café CREPI
(Caen - 14) | > Le 16 : Réunion d'information collective à destination des entreprises participant à Femmes Sports et Emploi (Rouen - 76) |
| > Le 2 : VISIO "conseils RH" - ANDRH
(Zoom) | > Le 20 : Réunion d'information collective à destination des participantes de Femmes Sports et Emploi (Rouen - 76) |
| > Le 7 : Ambassadeur des métiers avec Tipiak
(Pont-l'Évêque - 14) | > Le 23 : Femmes Sports et Emplois
(Rouen - 76) |
| > Le 10 : Café CREPI
(Rouen - 14) | > Le 30 : Destination Emploi
(Rouen - 76) |
| > Le 14 : Ambassadeur des métiers avec Handiprint
(Tourlaville - 50) | > Le 30 : VISIO "Soft Skills" - Vakom
(Zoom) |



Actions basées sur les territoires de l'Eure et de La Seine-Maritime



Actions basées sur le territoire du Calvados et de La Manche



Actions basées sur le territoire Normand

De nouveaux membres

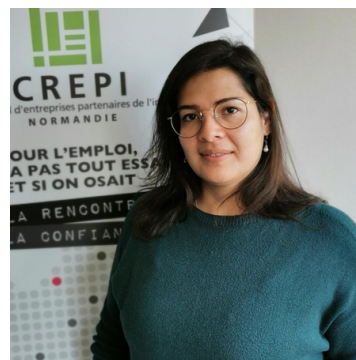
Notre club compte désormais 91 membres, et avons le plaisir d'accueillir :
Découvrez les en cliquant sur leur logo !



De nouvelles arrivées



Céline MEYRAT
Chargée de développement 14/50



Bianca VALLET
Chargée de missions

... Et engagé.e.s en faveur de l'inclusion

Céline : Je suis ravie d'intégrer l'équipe dynamique du CREPI Normandie. Ce poste de chargée de développement va me permettre de lier les valeurs qui visent à favoriser l'insertion ainsi que le relationnel avec les acteurs divers et variés du territoire.

Bianca : Issue du secteur des ressources humaines, je suis vraiment ravie d'avoir intégré le CREPI Normandie. Au sein de cette formidable équipe, je vais pouvoir mettre en perspective mes compétences avec mes valeurs qui sont profondément tournées vers l'humain

POUR CONNAÎTRE NOS DERNIÈRES ACTUALITÉS, SUIVEZ NOUS

 [CREPI Normandie](#)  [@crepinormandie](#)  [L'actualité du CREPI Normandie](#)  [crepi.org](#)

 02.35.69.67.39  normandie@crepi.org